

1. Analisis SWOT Penjaminan Mutu

Internal	Strengths S	Weaknesses W
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya sistem e-SPMI yang mendukung kegiatan Audit Mutu Internal 2. Memiliki jumlah auditor yang memadai 3. Audit Mutu Internal dilakukan secara rutin, satu tahun sekali 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum terciptanya budaya mutu dalam komunitas akademika STARKI 2. Belum memiliki dokumen SPMI yang dimutakhirkan sesuai yang dipersyaratkan 3. Tidak semua temuan ditindaklanjuti sesuai Rencana Tindak Lanjut (RTL)
External	Opportunities O	Threats T
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dukungan dari LLDIKTI Wilayah III dalam pendampingan verifikasi data 2. Adanya fasilitas komunikasi dengan fasilitator SPMI dan sesama Kepala Penjaminan Mutu yang berada pada lingkup LLDIKTI Wilayah III (dalam bentuk Watshap Group) 3. Adanya LAMSPAK memotivasi peningkatan peringkat akreditasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peraturan pemerintah yang sering berubah-ubah 2. Ekspektasi DIKTI terhadap pelaksanaan PPEP yang terlalu tinggi (tidak semua perguruan tinggi mampu menyesuaikan)

Startegi

1. Membangun budaya mutu bagi seluruh komunitas akademika STARKI.
2. Memutakhirkan dokumen SPMI sesuai yang dipersyaratkan.
3. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan LLDIKTI guna meng-update informasi-informasi terbaru mengenai peraturan pemerintah dan hal lain yang terkait.

2. Analisis SWOT Sarana dan Prasarana

	Strengths S	Weaknesses W
Internal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki hak kepemilikan atas tanah dan bangunan. 2. Memiliki lahan yang luas dan sehat. 3. Jumlah dan fasilitas kelas sangat memadai. 4. Kuantitas laboratorium sangat memadai. 5. Memiliki perpustakaan. 6. Ruang administrasi perkantoran yang memenuhi standar. 7. Ruang dosen yang nyaman. 8. Memiliki asrama, ruang doa, ruang ekspresi, lapangan, dan aula untuk kegiatan mahasiswa 9. Memiliki kantin yang sehat. 10. Memiliki kendaraan yang memadai. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum ada perencanaan pengadaan, pemeliharaan, dan pengembangan serta penyusutan sarana prasarana secara berkelanjutan. (Antara lain berdampak pada sarana dan prasarana yang belum terbaru) 2. Sistem kelembagaan yang belum maksimal sehingga berdampak pada sistem informasi dan teknologi yang belum terintegrasi. 3. Belum terbangunnya kolaborasi dan kerja sama dengan dunia industri yang bergerak di bidang sistem informasi dan teknologi. 4. SOP pemanfaatan dan perawatan sarana dan prasarana belum mencakup secara menyeluruh. 5. SDM belum melakukan tugas pengawasan secara optimal terhadap penerapan SOP dalam pemanfaatan dan perawatan sarana prasarana. 6. Sistem inventarisasi belum jelas yang berdampak pada belum terealisasinya inventarisasi sarana prasarana secara menyeluruh.
External	Opportunities O	Threats T
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terbuka peluang kerja sama secara <i>resource sharing</i> dengan pihak lain dalam pemanfaatan fasilitas. 2. Terbuka peluang kerja sama dengan produsen peralatan dan perlengkapan kantor bagi pengadaan sarana prasarana. 3. Kesempatan memperoleh hibah dari Dikti untuk peningkatan sarana prasarana. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemajuan teknonogi yang cepat sehingga sarana prasarana cepat ketinggalan zaman (<i>out of date</i>). 2. Lokasi yang mudah terkena bencana banjir.

Strategi

1. Menyusun kebijakan perencanaan pengadaan, pemeliharaan, dan pengembangan serta penyusutan sarana prasarana secara berkelanjutan.
2. Menyusun sistem kelembagaan terkait dengan pelayanan mahasiswa yang terintegrasi, mulai dari calon mahasiswa mendaftar sampai dengan mahasiswa lulus.
3. Membangun jejaring dan kerja sama dengan dunia industri yang bergerak di bidang sistem informasi dan teknologi.
4. Mengkaji ulang dan melengkapi SOP pemanfaatan dan perawatan sarana dan prasarana.
5. Meningkatkan kompetensi *leadership* bagi SDM terkait.
6. Menyusun kebijakan mengenai sistem inventarisasi.

3. Analisis SWOT Pembiayaan

Internal	Strengths S	Weaknesses W
	<ol style="list-style-type: none"> Dukungan dana dari Yayasan yang memadai bagi operasional kelembagaan. 	<ol style="list-style-type: none"> Dana bersumber dari mahasiswa. Belum berkolaborasi dan bekerja sama dengan pihak lain.
External	Opportunities O	Threats T
	<ol style="list-style-type: none"> Kesempatan memperoleh hibah dari Dikti. Terbukanya peluang memperoleh dana yang berasal dari <i>sponsorship</i>, institusi pemerintah, dan swasta untuk beasiswa dosen dan mahasiswa. 	<ol style="list-style-type: none"> Kenaikan harga pendukung operasional meningkat. PPn meningkat. Undang-undang Cipta Kerja yang terkait dengan kompensasi.

Strategi

- Pengelolaan unit bisnis sebagai sumber dana lain harus optimal, sehingga perlu dilakukan pembaharuan modul, kolaborasi dan kerja sama dengan pihak lain pengelolaan unit bisnis secara khusus.
- Mengkaji ulang *job description* dan *job specification*.